

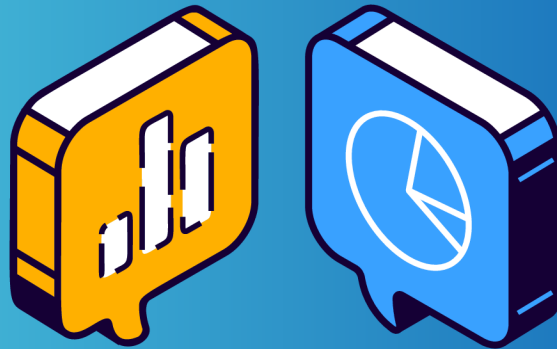


Mission Locale
Vallée de Montmorency

ÎLE-DE-FRANCE



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



Sommaire

03 **Edito**

04 **Préface**

05 **Equipe**

06 **Accompagnement**

08 **Résultats**

10 **Zoom sur les actions**

12 **Dispositifs**

14 **Aides**

15 **Accompagnements spécifiques**

18 **Chiffres par ville**

48 **Communication**

49 **Partenaires**



Au cours des dernières décennies, la Mission Locale Vallée de Montmorency a été un véritable pilier pour notre territoire.

Elle a aidé des milliers de jeunes à trouver leur orientation, leur voie professionnelle, à accéder à l'emploi et à réaliser leur potentiel.

Le travail de la Mission Locale Vallée de Montmorency ne se limite pas seulement à l'emploi et à la formation. Cette organisation est également un acteur clé dans la lutte contre les exclusions sociales en aidant les jeunes les plus vulnérables à surmonter les obstacles qui peuvent les empêcher de réussir.

Il ne faut pas oublier de remercier les nombreux partenaires de notre association. Leur soutien indéfectible a permis à notre organisation de continuer à remplir sa mission avec succès malgré les défis et les changements économiques et sociaux en cours..

2023 fut aussi l'année de tous les défis, le déménagement du siège de l'association sur Montigny-lès-Cormeilles, la chute des subventions du Conseil Régional et de nombreux projets innovants mis en place. Bravo et félicitations à toute l'équipe qui a donné de son temps avec une motivation sans faille.

Il est difficile de retracer une année aussi dense que 2023 en quelques lignes. Tous les projets ayant la même valeur et la même importance et offrant de réelles opportunités pour les jeunes adultes de notre territoire. En travaillant ensemble, les entreprises, les institutions publiques, les partenaires et les jeunes peuvent contribuer à renforcer l'économie locale, favoriser le développement durable et offrir des perspectives d'avenir pour les générations futures.

2024 sera l'année de la labellisation de la Mission Locale Vallée de Montmorency, de la réalisation d'un diagnostic territorial et du projet associatif.

Nous relèverons également tous les défis qui se présenteront à nous.

Gérard BOURSE, Président de la Mission Locale Vallée de Montmorency
David POTREL, Directeur de la Mission Locale Vallée de Montmorency



Préface

La Mission Locale Vallée de Montmorency s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans déscolarisés.

Elle couvre un vaste territoire, composé de 27 villes : Andilly, Beauchamp, Bouffémont, Cormeilles-en-Parisis, Deuil-la Barre, Domont, Eaubonne, Enghien-les-Bains, Ermont, Ezanville, Franconville-la-Garenne, Groslay, Herblay-sur-Seine, La Frette-sur-Seine, Le Plessis-Bouchard, Margency, Moisselles, Montigny-Lès-Cormeilles, Montlignon, Montmagny, Montmorency, Piscop, Saint-Brice-sous-Forêt, Saint-Gratien, Saint-Prix, Sannois, Soisy-sous-Montmorency.

Les jeunes sont accueillis sur 5 sites, situés à Bouffémont, Deuil-la Barre, Franconville-la-Garenne, Herblay-sur-Seine et Montigny-Lès-Cormeilles. Pour les autres villes du territoire, des permanences sont mises en place afin de se rapprocher au plus près du public.

L'équipe de la Mission Locale Vallée de Montmorency a différents objectifs : Accueillir, informer et accompagner les jeunes dans la construction de leurs projets d'avenir.

Pour cela, différents axes de travail sont pris en compte : l'orientation professionnelle, l'accès à l'information, la santé, le logement, les droits, la citoyenneté responsable.

Elle peut d'ailleurs compter sur un grand nombre de partenaires travaillant dans des champs divers et complémentaires afin de tout mettre en œuvre pour faciliter l'accès des jeunes à l'emploi et à l'autonomie. Pour cela, il faut auparavant lever les principaux freins qui pourraient gêner leur insertion.

Trouver un emploi durable et une stabilité sociale pour chaque jeune, voilà l'objectif de l'équipe de la Mission Locale Vallée de Montmorency.



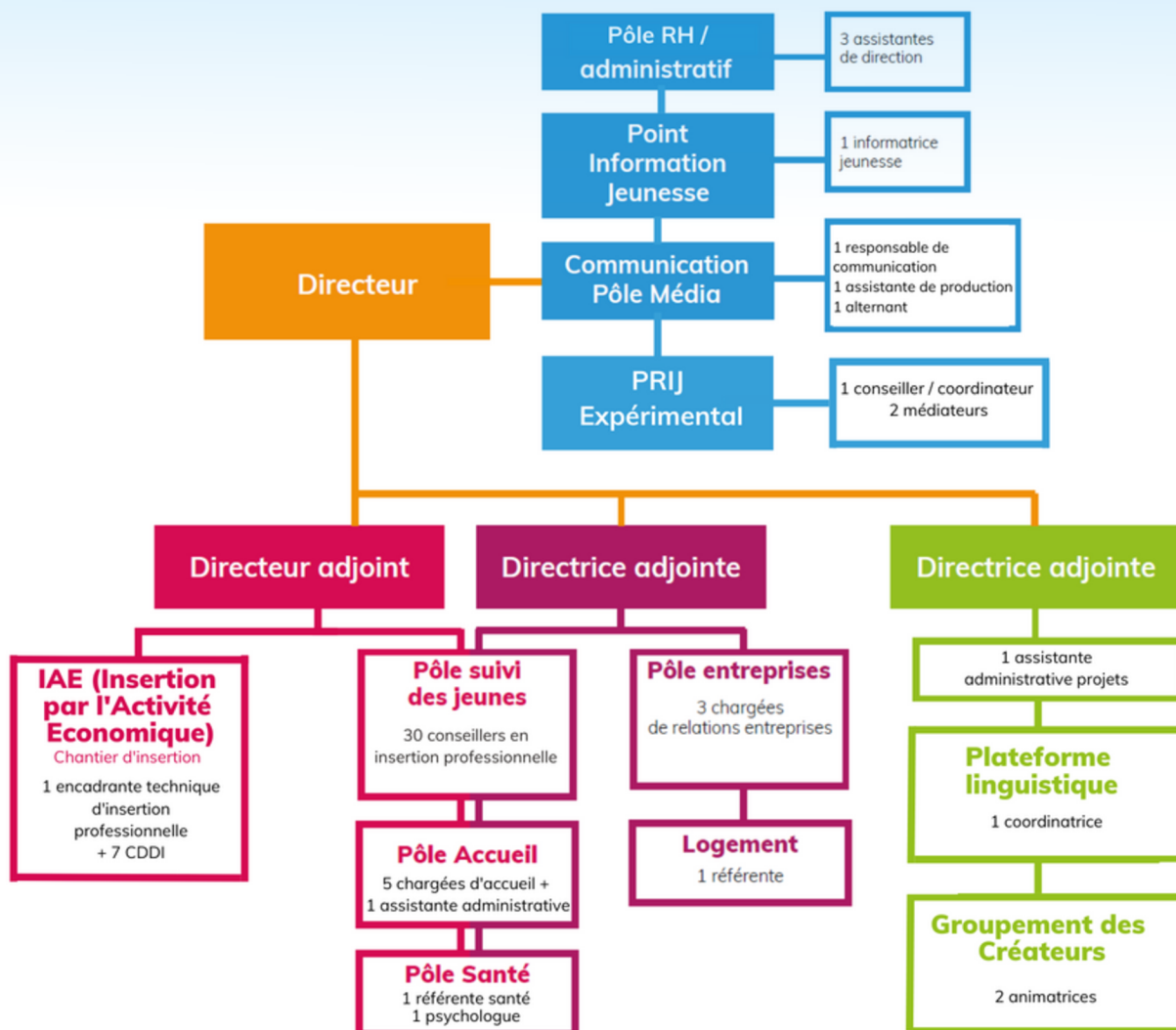
L'équipe

Nombre de salariés : 68
 Femmes : 56 dont 4 cadres
 Hommes : 12 dont 2 cadres

Nombre d'ETP : 65
 Nombre de CDD : 7
 Nombre de CDI : 52
 Nombre de CDDI : 7
 Nombre d'apprentis : 3
 Nombre de PEC : 3



Organigramme



Accompagnement

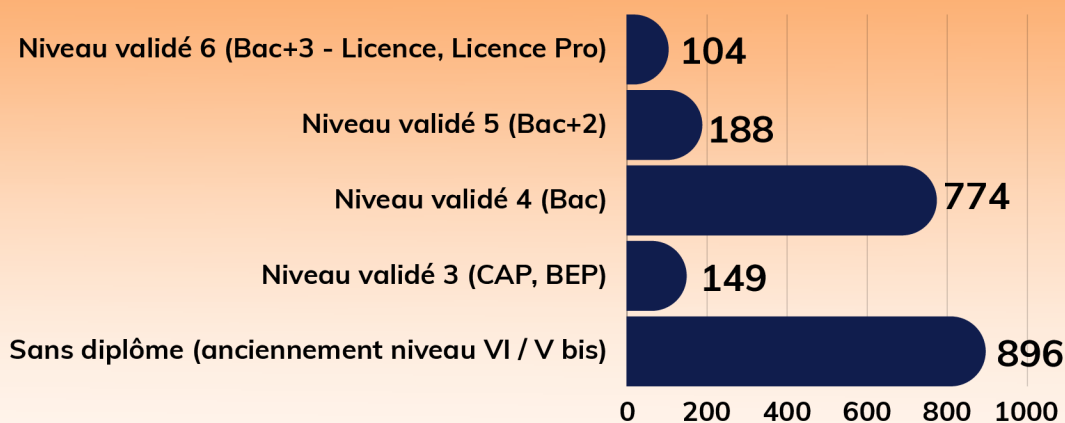
1er accueils

Nombre de 1er accueils : 2 111 (1 812 en 2022)

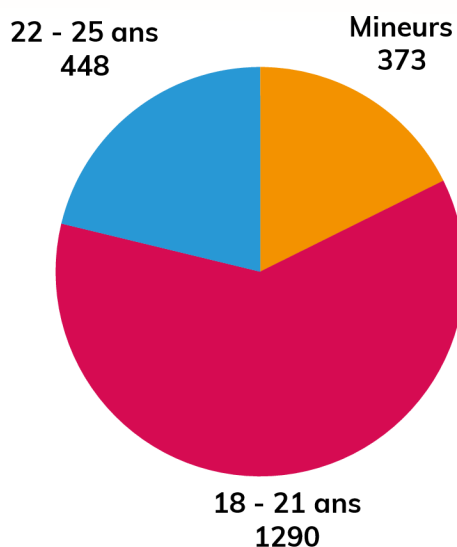
Répartition hommes / femmes

♂	1 204
♀	907

Par niveau



Par âge



QPV

244 (241 en 2022)

Accompagnement

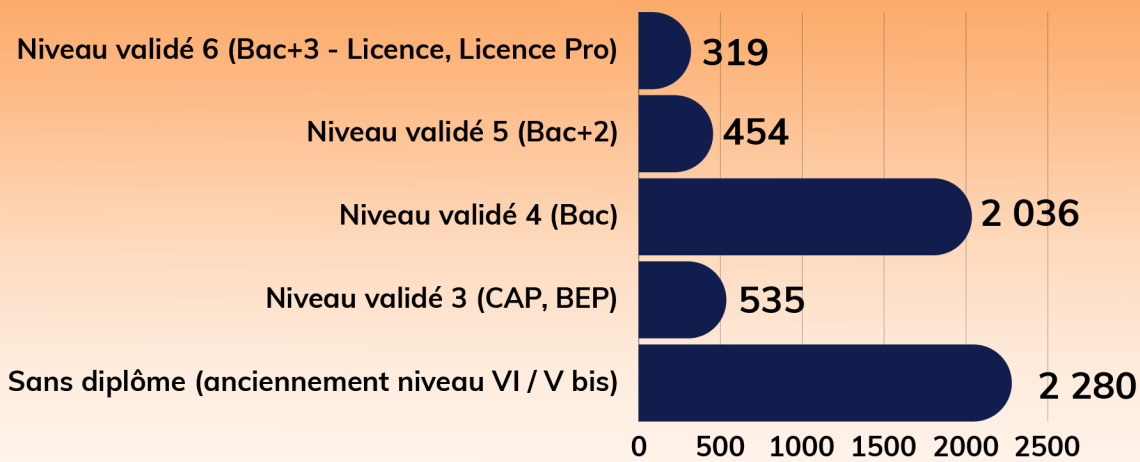
5 624 jeunes accompagnés dont 751 issus des quartiers prioritaires

Répartition hommes / femmes

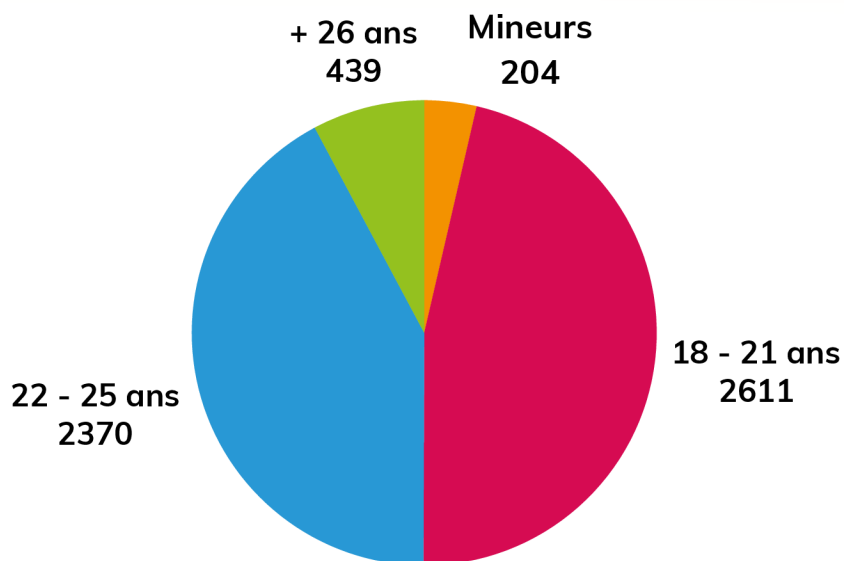
♂ 3 231

♀ 2 393

Par niveau



Par âge



Résultats

2 155 entrées en emploi, alternance ou formation

1034 entrées en emploi

dont **727 CDD** **300 CDI** **7 auto-entrepreneurs**

453 entrées en formation

207 entrées en alternance

dont **185 entrées en contrat d'apprentissage**

22 entrées en contrat de professionnalisation

251 stages effectués

123 reprises de scolarité

27 entrées en Service Civique

32 427 propositions de services

28724 entretiens individuels

11148 jeunes en contact



En savoir plus sur la Mission Locale Vallée de Montmorency



Zoom sur les actions

Des mois sans action à la Mission Locale Vallée de Montmorency ? Ça n'existe pas ! Il s'y passe toujours quelque chose de différent : des actions emplois originales, des recrutements, des expositions, des sorties, des visites d'entreprises...



EMPLOI

- 6 jobdating multi-secteurs
- 11 actions emploi thématiques
- 4 informations collectives
- 4 visites d'entreprises

ALTERNANCE

- 6 jobdating multi-secteurs
- 8 actions emploi thématiques
- 3 informations collectives
- 6 visites d'entreprises

FORMATION

Pour exercer un métier, se former est essentiel, c'est pourquoi des actions sont organisées à destination des jeunes (renseignements et visites)

- 466 jeunes entrés en formation

Qu'elles soient en quartiers prioritaires ou non, nos actions sont destinées à ouvrir les perspectives des jeunes le plus largement possible concernant l'emploi, l'alternance ou la formation afin de les aider à avancer sur le chemin de l'autonomie.

Zoom sur les actions

L'emploi, l'alternance et la formation sont essentiels pour l'accès à l'autonomie des jeunes, cependant, pour avoir toutes les clés en main, la Mission Locale propose également d'autres types d'actions qui permettent d'élargir le champ des possibles.



CULTURE

Grâce au partenariat avec la Mission Vivre Ensemble, nous pouvons proposer des sorties culturelles de qualité aux jeunes.

Photo : exposition Ramsès & l'or des pharaons, Paris



SIGNATURE CONVENTION MISSION JEUNES (AKTO + AGENCES D'INTERIM)

Objectif : favoriser l'accès des jeunes à un emploi durable, découvrir de nouveaux métiers, rencontrer de potentiels employeurs via des missions d'intérim et répondre aux besoins de recrutement des entreprises.



CHANTIER D'INSERTION, MLVM & LA LIGUE CONTRE LE CANCER

- Plus de 70 coussins coeurs réalisés à destination de femmes atteintes de cancer du sein
- Madame Rousseau, Secrétaire Générale du Comité du Val d'Oise a rencontré une partie de l'équipe et les jeunes qui ont participé à leur réalisation

Pour connaître toutes les actions durant l'année, n'hésitez pas à suivre la Mission Locale sur les réseaux sociaux : Instagram, Facebook ou LinkedIn et sur le site internet : www.mlv.m.asso.fr

Dispositifs

Contrat d'Engagement Jeune

Le CEJ s'adresse sous certaines conditions aux jeunes de 16 à 25 ans (et moins de 30 ans avec une reconnaissance de handicap). Ce contrat peut se traduire notamment par des stages, des formations et un service civique. Le but est d'accéder à un emploi durable. Le bénéficiaire s'engage notamment à participer activement à l'ensemble des actions prévues, à être assidu et reçoit une aide financière s'il tient ses engagements.

1058 jeunes ont intégré le dispositif

CEJ+ / Jeunes en rupture

La DRIETS Ile-de-France, en lien avec la Commissaire à la lutte contre la pauvreté et la mission Ville de la Préfecture de la région d'Ile-de-France a lancé un appel à projets avec pour objectif de repérer, remobiliser et accompagner de façon globale les jeunes les plus en difficulté vers une insertion socio-professionnelle durable, en lien étroit avec la mission locale, en leur permettant d'accéder au CEJ.

14 jeunes intégrés



Parrainage

De nombreux bénévoles, actifs ou à la retraite, s'engagent à nos côtés pour accompagner les jeunes toute l'année de façon individuelle et collective. Ils les préparent aux entretiens, les aident à prendre confiance en eux, à prendre la parole en public, à préparer le permis de conduire...

**145 jeunes parrainés
Une trentaine de parrains et marraines**

Dispositifs

Chantier d'insertion

Il a plusieurs missions : collecter, trier et vendre des vêtements et accessoires de seconde main au sein du showroom, lors de boutiques éphémères et de ventes privées chez nos partenaires. Les jeunes recrutés en CDDI* sont accompagnés dans la construction de leur projet professionnel et sont acteurs de chaque action réalisée : de la collecte jusqu'à la vente ainsi que pour promouvoir le chantier.

18 salariés dont 10 CDDI signés en 2023

*CDDI = Contrat à Durée Déterminée d'Insertion



Destiné aux jeunes qui ont envie de créer une entreprise, une association, un évènement, leur propre emploi...

Le dispositif est composé de deux phases :

- sensibilisation : parler de son projet, présenter la démarche, clarifier ses intentions et motivation.
- émergence : mieux se connaître, définir son idée, découvrir l'environnement de son projet, construire l'adéquation entre soi, son projet et l'environnement.

63 jeunes accompagnés en émergence
130 jeunes en sensibilisation

Plateforme d'orientation linguistique

Animée par une coordinatrice, elle a pour rôle d'accueillir, d'évaluer et d'orienter les publics vers des cours de français.

La coordinatrice établit des préconisations et contribue au suivi du parcours grâce aux bilans réalisés avec les organismes de formation.

Une veille sur l'évolution de l'offre et les besoins dans le champ de l'apprentissage du français est également effectuée.

127 personnes évaluées

Aides

FAJ

Le Fond d'Aide aux Jeunes vise à favoriser l'insertion sociale ou professionnelle d'un jeune ayant besoin d'un soutien ponctuel ou régulier dans les domaines du logement, de la santé, du transport, etc.

Il en existe deux types :

- FAJ d'urgence

Nombre de bénéficiaires : 294

Montant : 22 040 €

- FAJ classique

Nombre d'aide accordés : 26

Montant : 8 940 €

EVA

Entrée dans la Vie Active est une aide visant à soutenir les jeunes Valdoisiens dans l'accès à l'emploi en levant les freins qu'ils rencontrent durant leur parcours. Elle consiste en :

- Une aide au permis de conduire
- Une aide à la formation
- Une aide à la création d'activité
- Une aide au logement

Ce dispositif s'est arrêté en avril 2023, il a été remplacé par le dispositif Val d'Oise Tremplin qui est à la main des jeunes.

Logement

Les jeunes en grande précarité sans domicile sont accompagnés par une référente aux aides sociales et à l'hébergement qui les renseigne sur leurs droits, les aide dans leurs démarches d'accès à un logement d'urgence (chambres, 115, foyers, etc.) et les accompagne dans leur insertion.

Elle les oriente également vers d'autres organismes adaptés en fonction des problématiques annexes qu'ils pourraient rencontrer : CPAM, préfecture, restos du cœur, secours populaire, etc.

12 jeunes ont pu bénéficier d'un hébergement dans le cadre du Fond d'Aide aux Jeunes

Point Santé

Lieu d'écoute, de parole et premier relais vers un professionnel de la santé psychique. Il sert notamment à :

- Connaître ses droits
- Être accompagné dans la constitution de la demande de Couverture Maladie Universelle
- Faire le point sur sa santé en bénéficiant d'un Bilan Santé Gratuit
- Adapter sa recherche d'emploi à son état de santé et être aidé dans les démarches liées au handicap

Nombre de jeunes reçus : 1731

Nombre d'entretiens : 2807

Jeunes en situation de handicap suivis : 166

Jeunes repérés en souffrance psychiques : 63

Accompagnements spécifiques

Obligation de formation 183 jeunes accompagnés

Elle permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion. Est concerné tout mineur de 16 à 18 ans en situation de décrochage du système scolaire, diplômé ou non et qui n'est ni en emploi, ni scolarisé, ni en formation.

4 conseillers en sont les référents à plein temps.

Jeunes Diplômés 228 jeunes ont intégré le dispositif

Ce dispositif d'accompagnement individuel et collectif, avec une conseillère spécialisée dans le bilan de compétences, est destiné aux jeunes diplômés de BAC+2 à BAC+5 âgés de moins de 25 ans.

Des ateliers hebdomadaires leur sont proposés.

Chemin vers le projet pro 88 jeunes suivis en CPP

Il permet d'accompagner les jeunes dans la construction et la confirmation de leur projet professionnel. Il aide à la prise de conscience des aptitudes, de la personnalité, des intérêts et de la motivation de chaque jeune.

Tous les mois, les jeunes travaillent durant une semaine sur ce qui les motive, leurs compétences et les métiers qui les intéressent.

Mobilité 29 départs en Irlande, à Malte et en Suède

La mobilité européenne est une étape structurante dans un parcours qui favorise l'insertion, en particulier pour des jeunes avec moins d'opportunités. Les jeunes partis avec la Mission Locale Vallée de Montmorency ont pu ainsi acquérir de l'expérience dans les métiers du numérique, de la relation client, des médias, des métiers aéroportuaires et de consultant en entreprise.

Primo-arrivants

L'accompagnement des jeunes primo-arrivants (16-25 ans) dans leur processus d'intégration s'appuie notamment sur l'accord cadre réunissant l'Etat, l'OFII et les membres du service public de l'emploi. Il facilite leur accès au monde économique au titre d'un emploi ou d'une formation professionnelle.

Sur la structure une équipe de 4 CIP propose différentes activités favorisant leur insertion sociale et professionnelle ; de l'apprentissage du français, des ateliers de techniques de recherche d'emploi (élaborer un CV, rechercher un stage ou une offre d'emploi), droit du travail, gestion d'un budget, sensibilisation santé, visites culturelles, activités autour de la citoyenneté...

Point Information Jeunesse

Le PIJ est un espace ouvert aux jeunes de 15 à 30 ans permettant de bénéficier de tous les renseignements nécessaires à leurs recherches d'orientation, de formation et d'emploi, de manière anonyme.

LES MISSIONS DE L'INFORMATRICE JEUNESSE



- Répondre et informer les jeunes
- Mettre à disposition un espace de travail
- Accompagner individuellement
- Renseigner sur les droits
- Sensibiliser à la culture et aux médias



QUELQUES ACTIONS

- Une dizaine de sorties culturelles (Musée du Quai Branly, Cité de l'architecture, Philharmonie de Paris, La Villette, Musée Banksy, Palais de Tokyo) + Projet autour du cinéma : découverte de métiers, projections, exposition, masterclass...
- Des actions pour des dispositifs spécifiques : public FLE et santé
- Ateliers et rencontres (CV, découverte de métiers, Parcoursup, SOS Rentrée, présence au forum de l'orientation)

1 138

jeunes accompagnés par le PIJ (sorties et ateliers compris)

825

jeunes ont fréquenté le PIJ

THÈMES DES ACCOMPAGNEMENTS

1

Emploi

299

3

Orientation / scolarité / formation

215

2

Autres (administratif)

261

4

Santé, droits

93

TRANCHES D'ÂGES DES USAGERS

Mineurs

322

18 / 24

ans

427

25 / 30

ans et +

76

Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse expérimental

En 2022/2023 la Mission Locale expérimente ce dispositif "d'aller vers". Il consiste à rencontrer des jeunes sur les lieux qu'ils fréquentent, les activités culturelles, sportives, etc... qui les motivent, de créer une relation spontanée et lorsque c'est nécessaire de valoriser l'image de la structure, de tordre le cou aux à-priori et de les inciter à s'inscrire et entamer un accompagnement.

LES MISSIONS DE L'EQUIPE

Il ne s'agit pas de se substituer aux équipes éducatives, aux animateurs des clubs de prévention, des services jeunesse et des centres sociaux mais de collaborer avec eux, contribuer à une meilleure connaissance mutuelle, à resserrer le maillage de terrain. De nombreuses associations caritatives, des épiceries sociales ont été intégrées aux tournées pour identifier les jeunes qui en bénéficient sans pour autant bénéficier des services de la Mission Locale, ainsi que les différents foyers.

3 médiateurs.trices capables de parler des dispositifs qu'ils ont vécu pour eux-mêmes ou qu'ils ont découvert au cours de leur intégration. Ils ont été recrutés et formés pour intervenir sur l'ensemble du territoire.

EXEMPLES D'ACTION

- Foot en salle et tournois (Montigny-lès-Cormeilles, Sannois)
- Soirée Gaming (Ermont)
- Pratique des musiques urbaines (Herblay-sur-Seine, Montigny-lès-Cormeilles)
- Pratique de l'art oratoire (Soisy-sous-Montmorency)
- Rencontre sur les chantiers éducatifs et ferme pédagogique (Montmagny, Ermont)
- Accompagnement sur des forums, des salons professionnels (Saint-Gratien)
- Visites d'entreprises pour l'emploi et l'alternance (Saint-Gratien)

L'ÉQUIPE, APRÈS LE PRIJ

DÉVELOPPEMENT LOCAL

**Des médiateurs,
acteurs de lien social**



Pour renforcer les relations entre les quartiers et les institutions, une équipe de médiateurs arpente désormais les rues à la rencontre des habitants.

Nfabakary a été embauché par la ville de Sannois en tant que médiateur à la suite de son contrat avec la Mission Locale

Chiffres ville par ville



ANDILLY



15 jeunes accompagnés dont 9 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes



Résultats

EMPLOI

1 entrée
en emploi

FORMATION

2 entrées en
formation

ALTERNANCE

1 entrée en
alternance

SCOLARISATION

0 scolarisation

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro) 0

Niveau validé 5 (Bac+2) 0

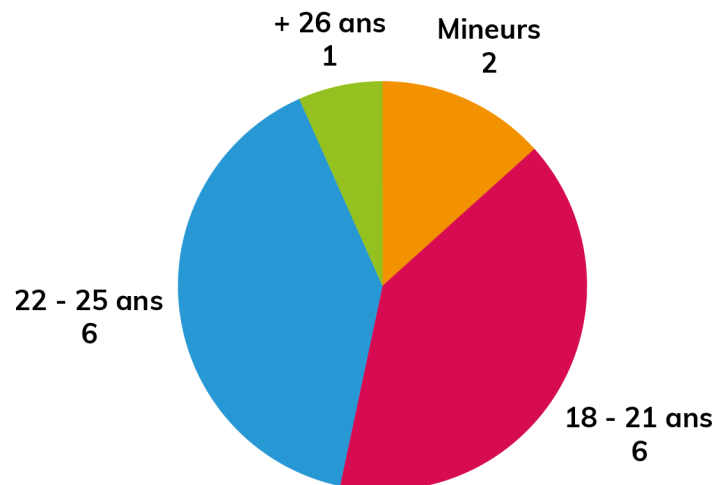
Niveau validé 4 (Bac) 4

Niveau validé 3 (CAP, BEP) 1

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis) 10

0 2 4 6 8 10

Par âge



BEAUCHAMP



110 jeunes accompagnés dont 52 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes



66



44

Résultats

EMPLOI

1 entrée
en emploi

FORMATION

2 entrées en
formation

ALTERNANCE

6 entrées en
alternance

SCOLARISATION

5 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

6

Niveau validé 5 (Bac+2)

10

Niveau validé 4 (Bac)

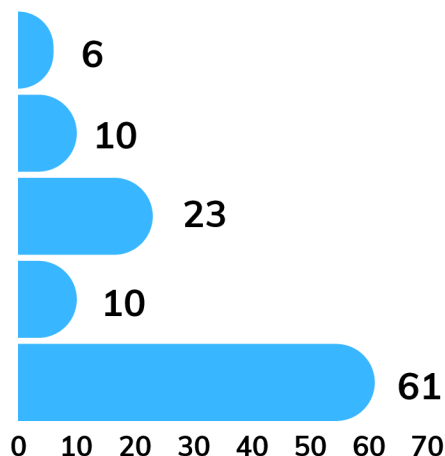
23

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

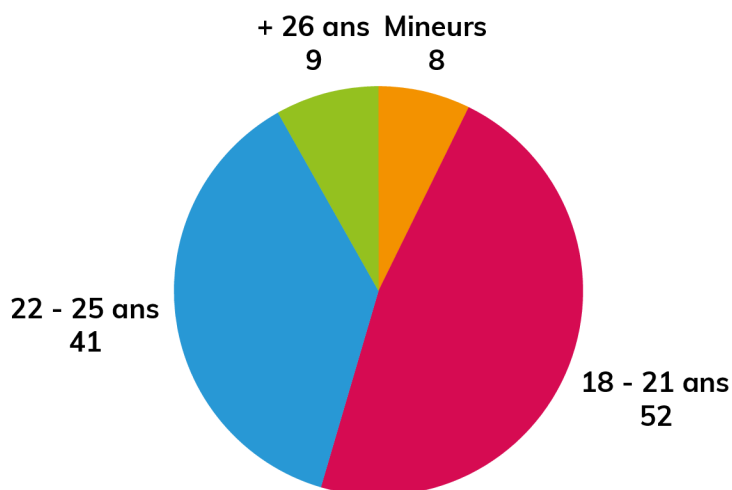
10

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

61



Par âge



BOUFFÉMONT



124 jeunes accompagnés dont 26 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes



81



43

Résultats

EMPLOI

12 entrées en emploi

FORMATION

5 entrées en formation

ALTERNANCE

0 entrée en alternance

SCOLARISATION

0 scolarisation

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

13

Niveau validé 5 (Bac+2)

10

Niveau validé 4 (Bac)

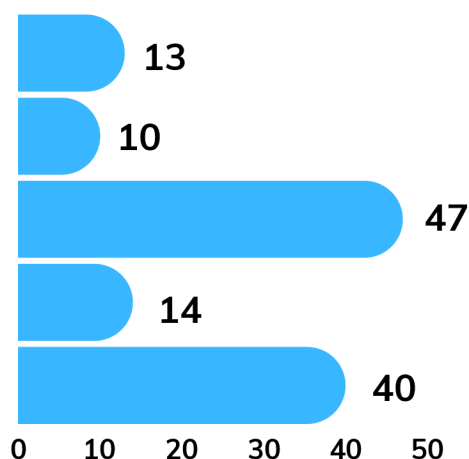
47

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

14

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

40



Par âge

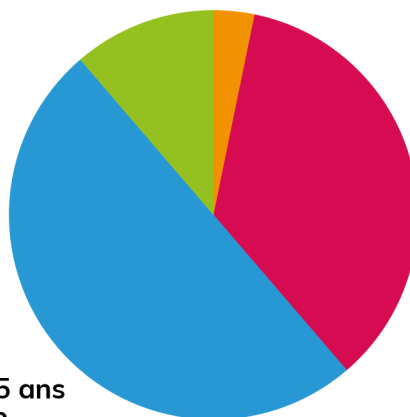
+ 26 ans Mineurs

14

4

18 - 21 ans
44

22 - 25 ans
62



CORMEILLES-EN-PARISIS



178 jeunes accompagnés dont 90 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes



99



79

Résultats

EMPLOI

23 entrées en emploi

FORMATION

16 entrées en formation

ALTERNANCE

6 entrées en alternance

SCOLARISATION

5 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro) 5

Niveau validé 5 (Bac+2) 17

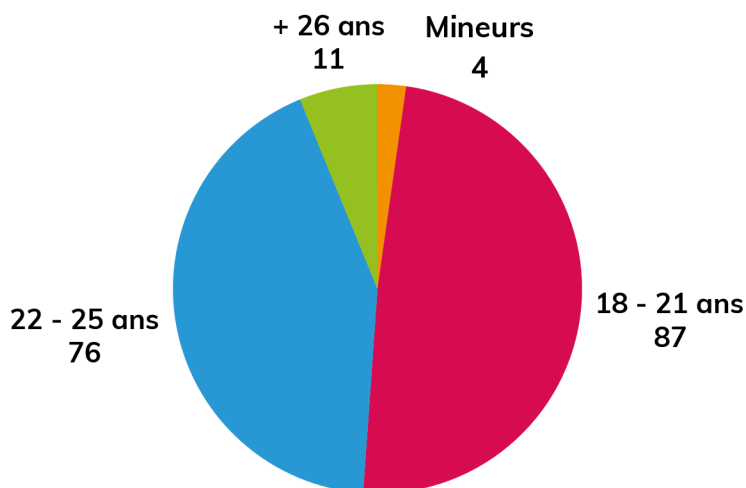
Niveau validé 4 (Bac) 62

Niveau validé 3 (CAP, BEP) 16

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis) 78

0 20 40 60 80

Par âge



DEUIL-LA BARRE



401 jeunes accompagnés dont 158 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes



218



183

Résultats

EMPLOI

82 entrées en emploi

FORMATION

33 entrées en formation

ALTERNANCE

19 entrées en alternance

SCOLARISATION

13 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

25

Niveau validé 5 (Bac+2)

47

Niveau validé 4 (Bac)

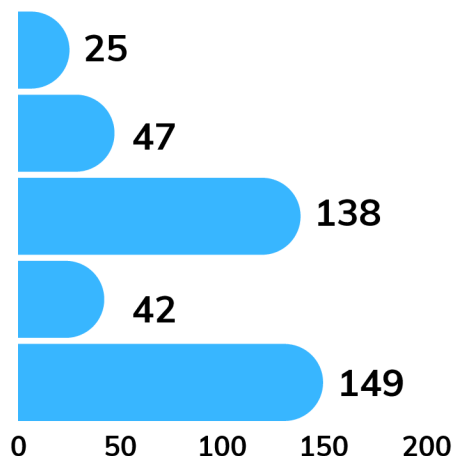
138

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

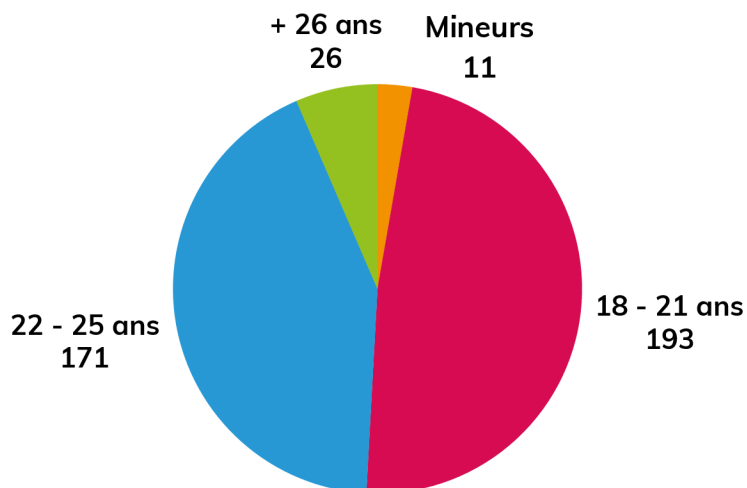
42

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

149



Par âge



DOMONT



169 jeunes accompagnés dont 81 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes



97



72

Résultats

EMPLOI

32 entrées en emploi

FORMATION

27 entrées en formation

ALTERNANCE

17 entrées en alternance

SCOLARISATION

8 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

8

Niveau validé 5 (Bac+2)

8

Niveau validé 4 (Bac)

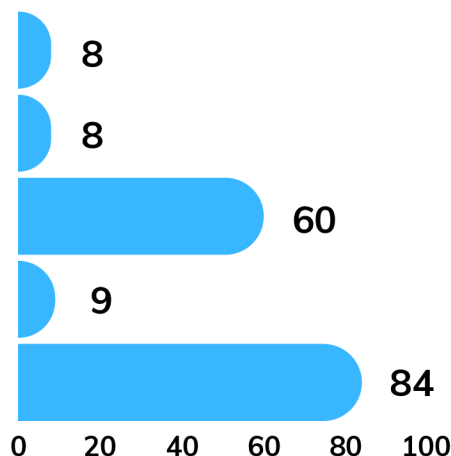
60

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

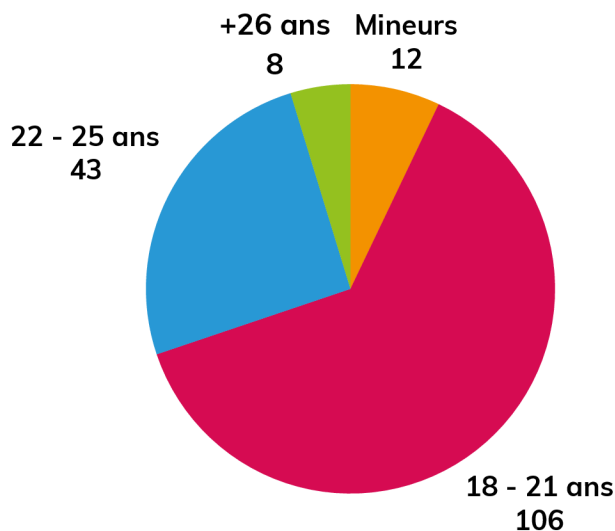
9

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

84



Par âge



EAUBONNE



263 jeunes accompagnés dont 99 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes



152



111

Résultats

EMPLOI

88 entrées en emploi

FORMATION

22 entrées en formation

ALTERNANCE

9 entrées en alternance

SCOLARISATION

4 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

17

Niveau validé 5 (Bac+2)

24

Niveau validé 4 (Bac)

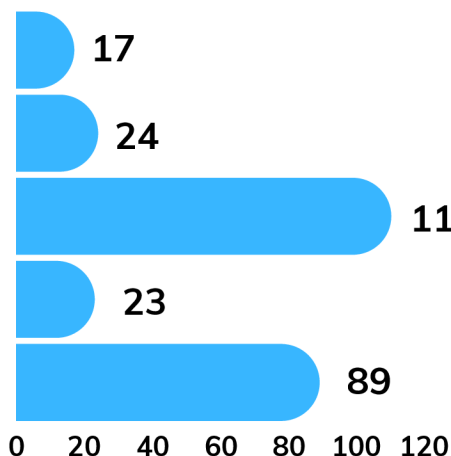
110

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

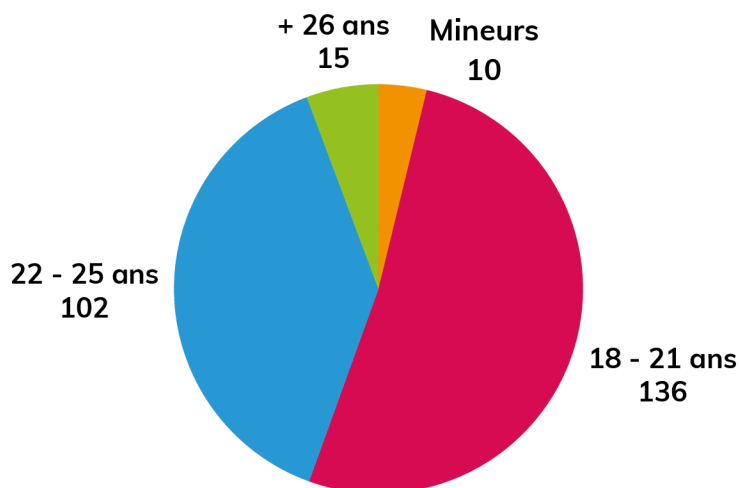
23

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

89



Par âge



ENGHIEN-LES-BAINS

64 jeunes accompagnés dont 31 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes



41



23



Résultats

EMPLOI

12 entrées en emploi

FORMATION

7 entrées en formation

ALTERNANCE

5 entrées en alternance

SCOLARISATION

0 scolarisation

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

4

Niveau validé 5 (Bac+2)

8

Niveau validé 4 (Bac)

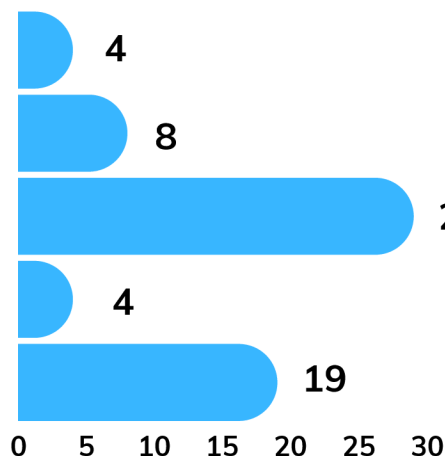
29

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

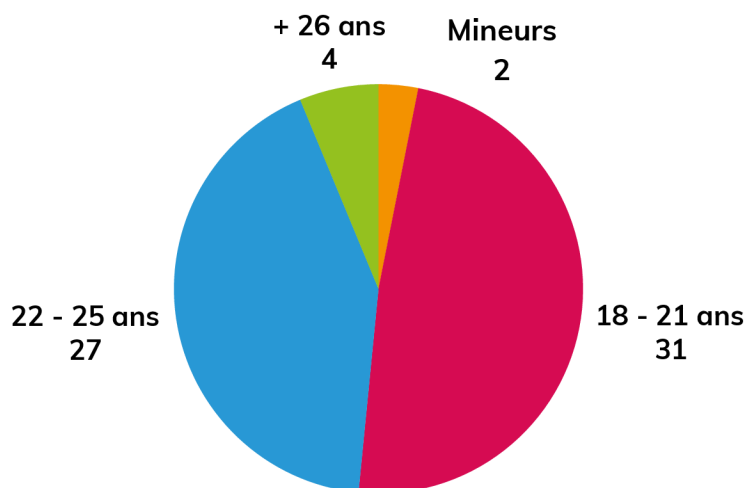
4

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

19



Par âge



ERMONT

410 jeunes accompagnés dont 156 en 1er accueil et 21 issus de QPV

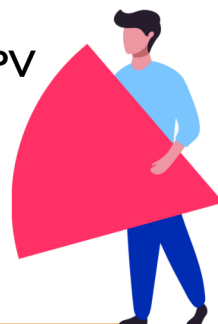
Répartition hommes / femmes



218



192



Résultats

EMPLOI

115 entrées en emploi

FORMATION

28 entrées en formation

ALTERNANCE

18 entrées en alternance

SCOLARISATION

10 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

21

Niveau validé 5 (Bac+2)

32

Niveau validé 4 (Bac)

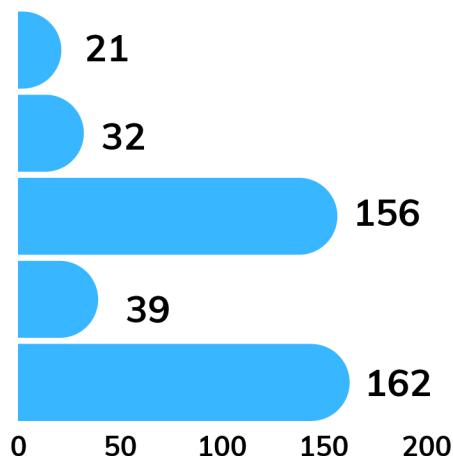
156

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

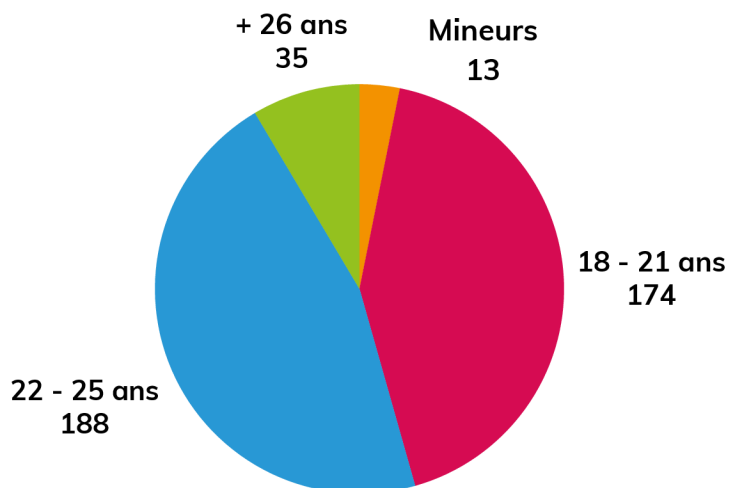
39

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

162



Par âge



EZANVILLE

95 jeunes accompagnés dont 39 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes



56



39



Résultats

EMPLOI

15 entrées en emploi

FORMATION

4 entrées en formation

ALTERNANCE

0 entrée en alternance

SCOLARISATION

10 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

4

Niveau validé 5 (Bac+2)

8

Niveau validé 4 (Bac)

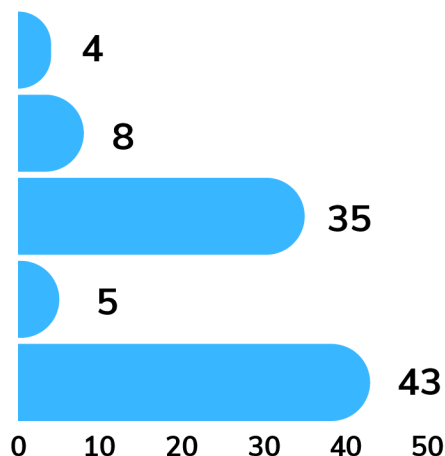
35

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

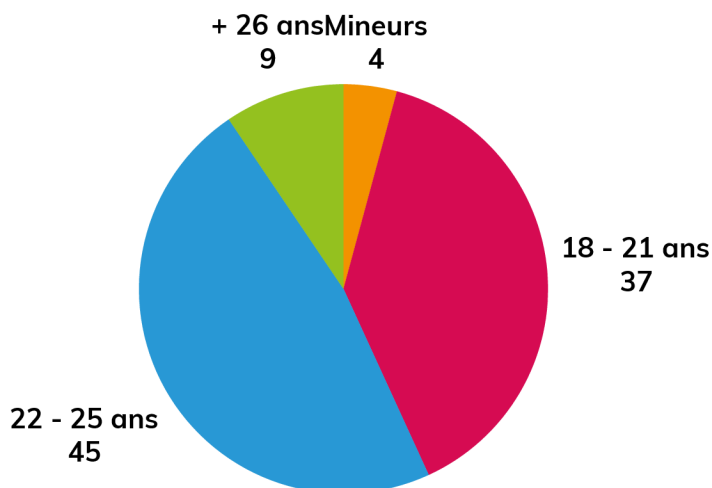
5

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

43



Par âge



FRANCONVILLE-LA-GARENNE

659 jeunes accompagnés dont 216 en 1er accueil et 36 issus de QPV

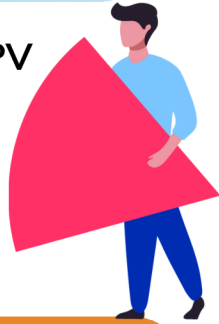
Répartition hommes / femmes



370



289



Résultats

EMPLOI

95 entrées en emploi

FORMATION

38 entrées en formation

ALTERNANCE

15 entrées en alternance

SCOLARISATION

7 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

37

Niveau validé 5 (Bac+2)

64

Niveau validé 4 (Bac)

286

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

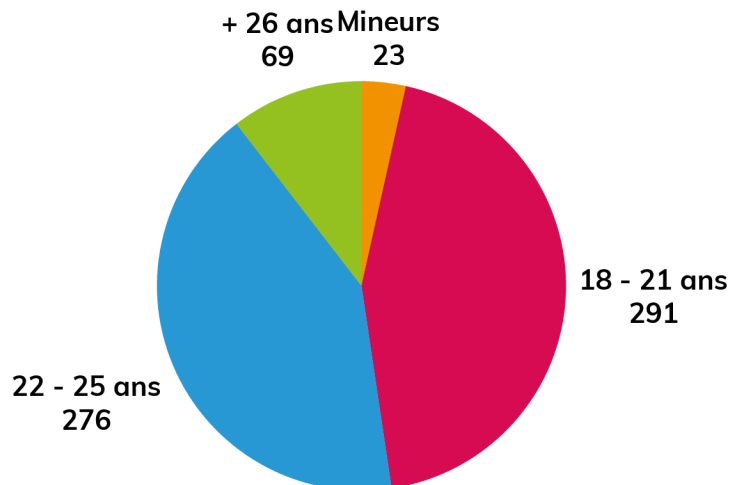
54

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

218

0 50 100 150 200 250 300

Par âge



GROSLAY

87 jeunes accompagnés dont 36 en 1er accueil

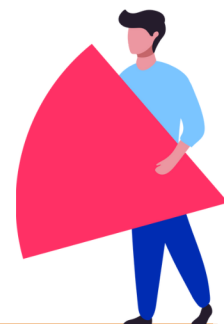
Répartition hommes / femmes



48



39



Résultats

EMPLOI

23 entrées en emploi

FORMATION

11 entrées en formation

ALTERNANCE

3 entrées en alternance

SCOLARISATION

0 scolarisation

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

3

Niveau validé 5 (Bac+2)

11

Niveau validé 4 (Bac)

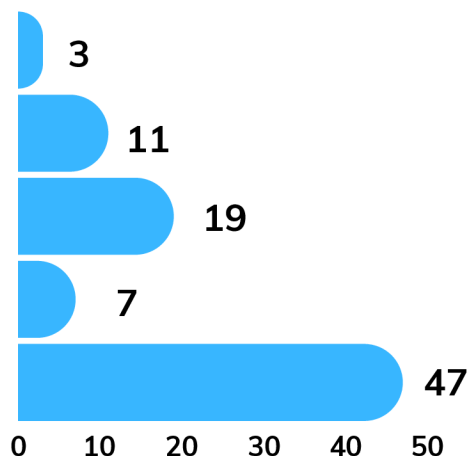
19

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

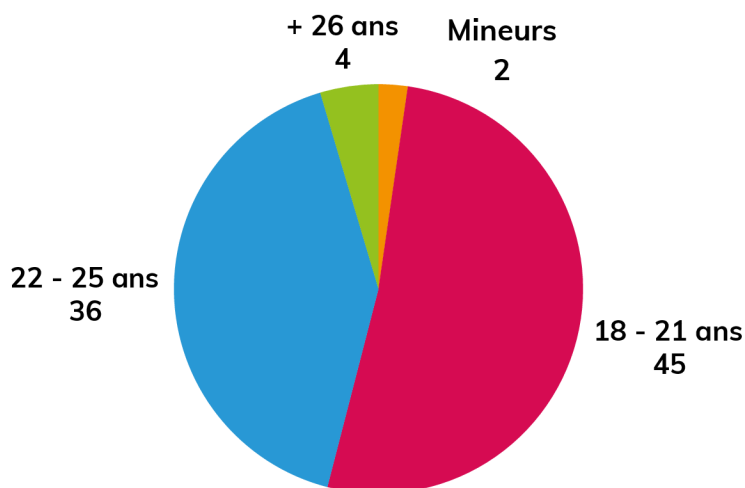
7

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

47



Par âge



HERBLAY-SUR-SEINE

737 jeunes accompagnés dont 176 en 1er accueil et 17 issus de QPV

Répartition hommes / femmes



436



301



Résultats

EMPLOI

84 entrées en emploi

FORMATION

18 entrées en formation

ALTERNANCE

23 entrées en alternance

SCOLARISATION

15 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

27

Niveau validé 5 (Bac+2)

40

Niveau validé 4 (Bac)

251

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

89

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

330

0 50 100 150 200 250 300 350

Par âge

+ 26 ans

34

Mineurs

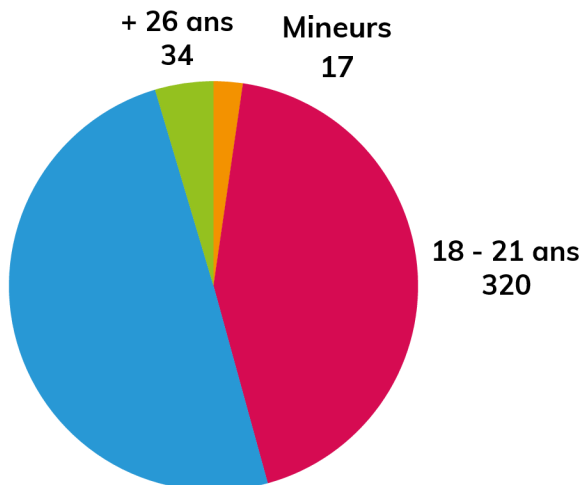
17

18 - 21 ans

320

22 - 25 ans

366



LA FRETTE-SUR-SEINE

19 jeunes accompagnés dont 12 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes



14



5



Résultats

EMPLOI

2 entrées en
emploi

FORMATION

0 entrée en
formation

ALTERNANCE

1 entrée en
alternance

SCOLARISATION

0 scolarisation

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

3

Niveau validé 5 (Bac+2)

1

Niveau validé 4 (Bac)

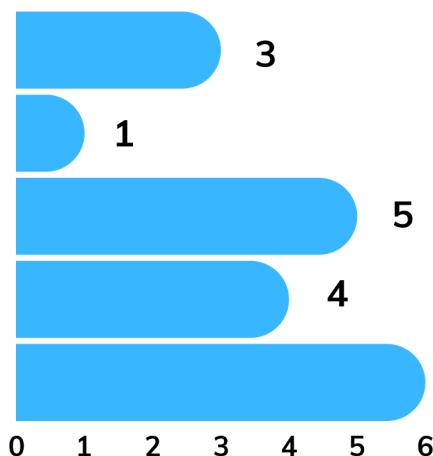
5

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

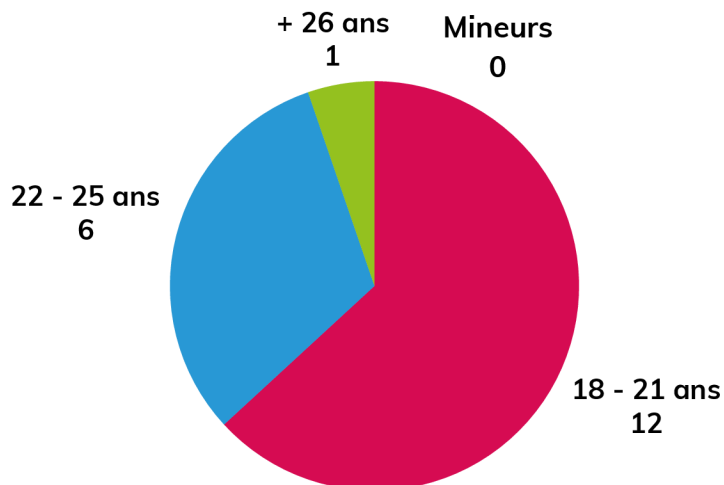
4

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

6



Par âge



LE PLESSIS-BOUCHARD

102 jeunes accompagnés dont 34 en 1er accueil

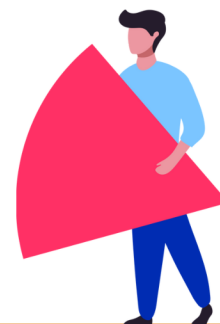
Répartition hommes / femmes



56



46



Résultats

EMPLOI

9 entrées en
emploi

FORMATION

4 entrées en
formation

ALTERNANCE

2 entrées en
alternance

SCOLARISATION

2 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

14

Niveau validé 5 (Bac+2)

6

Niveau validé 4 (Bac)

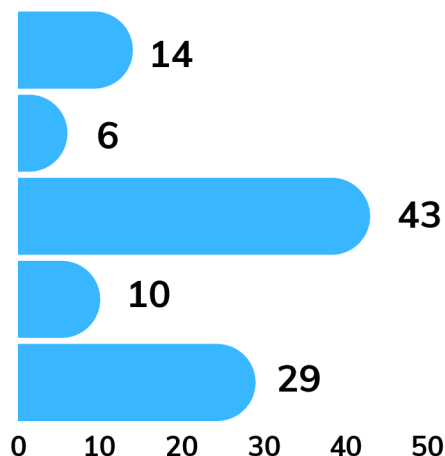
43

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

10

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

29

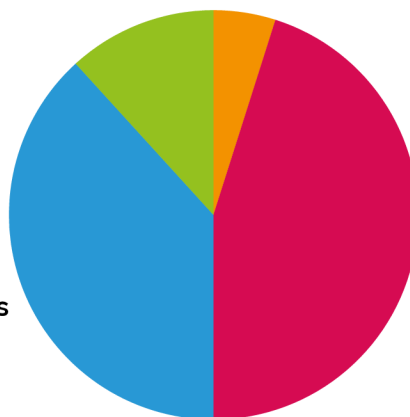


Par âge

+ 26 ans 12 Mineurs 5

22 - 25 ans
39

18 - 21 ans
46



MARGENCY

13 jeunes accompagnés dont 7 en 1er accueil

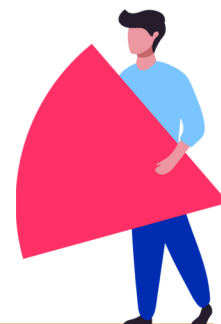
Répartition hommes / femmes



8



5



Résultats

EMPLOI

2 entrées en
emploi

FORMATION

0 entrée en
formation

ALTERNANCE

0 entrée en
alternance

SCOLARISATION

0 scolarisation

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

1

Niveau validé 5 (Bac+2)

1

Niveau validé 4 (Bac)

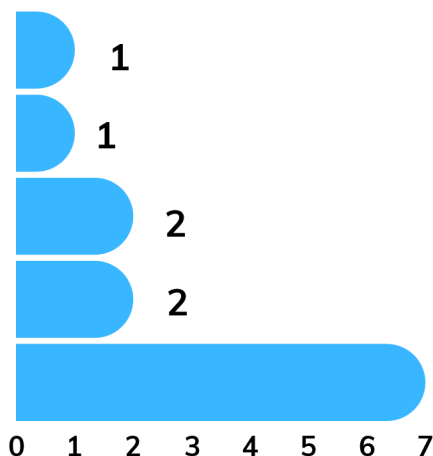
2

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

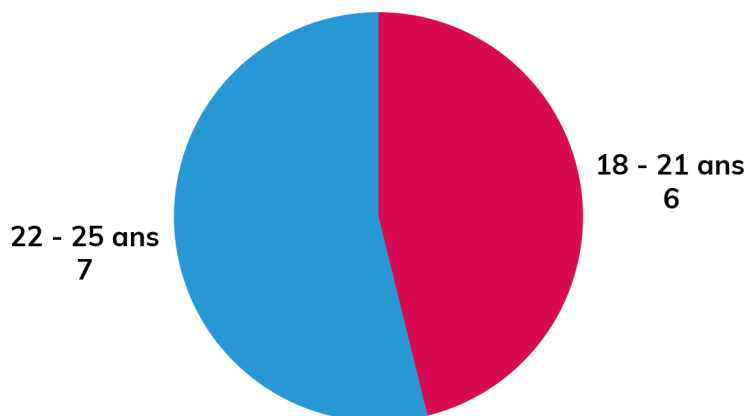
2

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

7



Par âge



MOISSELLES

9 jeunes accompagnés dont 1 en 1er accueil

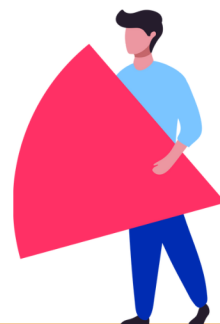
Répartition hommes / femmes



7



2



Résultats

EMPLOI

0 entrée en
emploi

FORMATION

0 entrée en
formation

ALTERNANCE

0 entrée en
alternance

SCOLARISATION

0 scolarisation

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

0

Niveau validé 5 (Bac+2)

1

Niveau validé 4 (Bac)

5

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

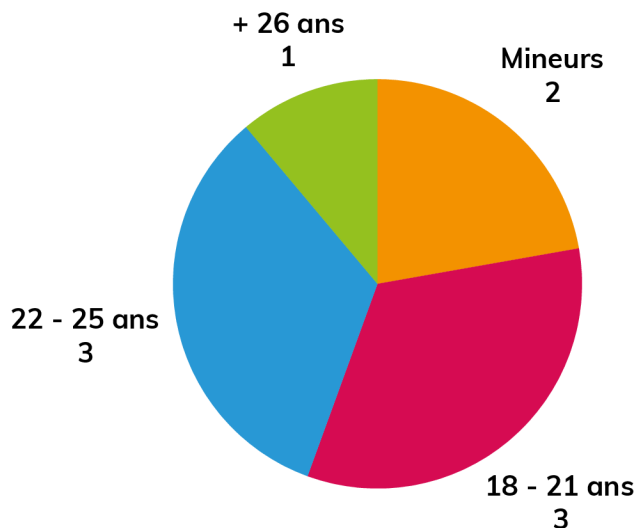
0

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

3

0 1 2 3 4 5

Par âge



MONTIGNY-LÈS-CORMEILLES

464 jeunes accompagnés dont 192 en 1er accueil et 40 issus de QPV

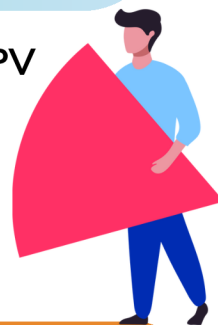
Répartition hommes / femmes



284



180



Résultats

EMPLOI

70 entrées en emploi

FORMATION

51 entrées en formation

ALTERNANCE

13 entrées en alternance

SCOLARISATION

16 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

12

Niveau validé 5 (Bac+2)

30

Niveau validé 4 (Bac)

168

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

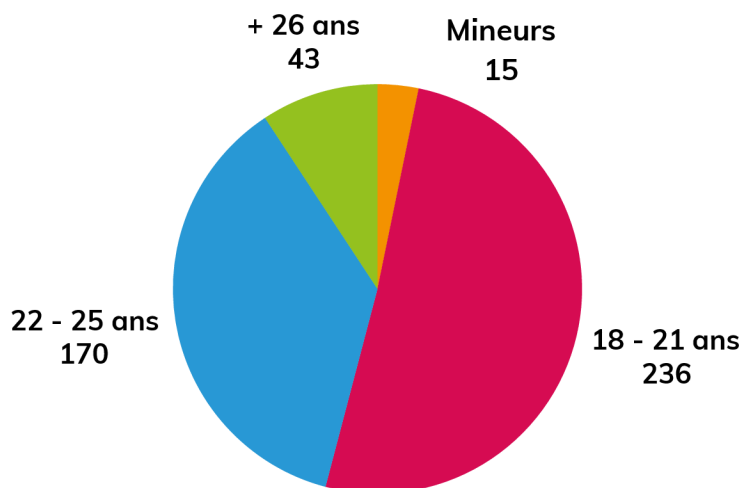
43

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

211

0 50 100 150 200 250

Par âge



MONTLIGNON

11 jeunes accompagnés dont 7 en 1er accueil

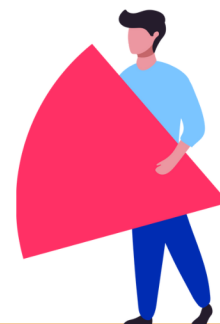
Répartition hommes / femmes



8



3



Résultats

EMPLOI

1 entrée en
emploi

FORMATION

2 entrées en
formation

ALTERNANCE

0 entrée en
alternance

SCOLARISATION

0 scolarisation

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)



2

Niveau validé 5 (Bac+2)



1

Niveau validé 4 (Bac)



6

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

0

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)



2

0 1 2 3 4 5 6

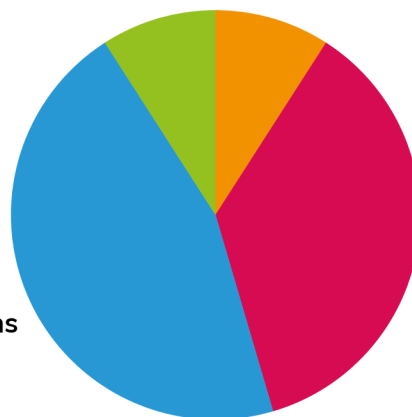
Par âge

+ 26 ans

1

Mineurs

1



18 - 21 ans
4

22 - 25 ans
5

MONTMAGNY

393 jeunes accompagnés dont 146 en 1er accueil et 54 issus de QPV

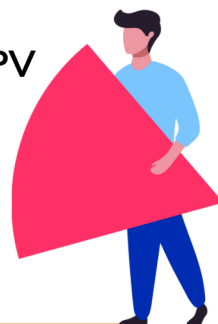
Répartition hommes / femmes



236



157



Résultats

EMPLOI

59 entrées en emploi

FORMATION

31 entrées en formation

ALTERNANCE

10 entrées en alternance

SCOLARISATION

7 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

27

Niveau validé 5 (Bac+2)

21

Niveau validé 4 (Bac)

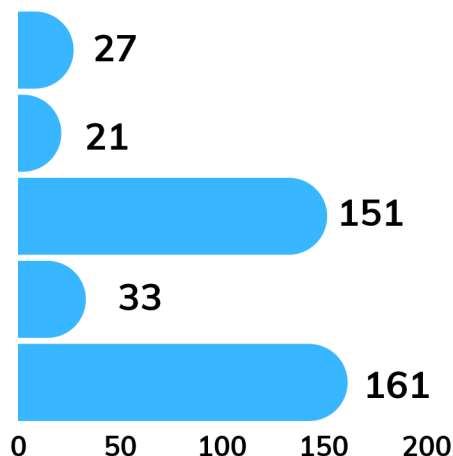
151

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

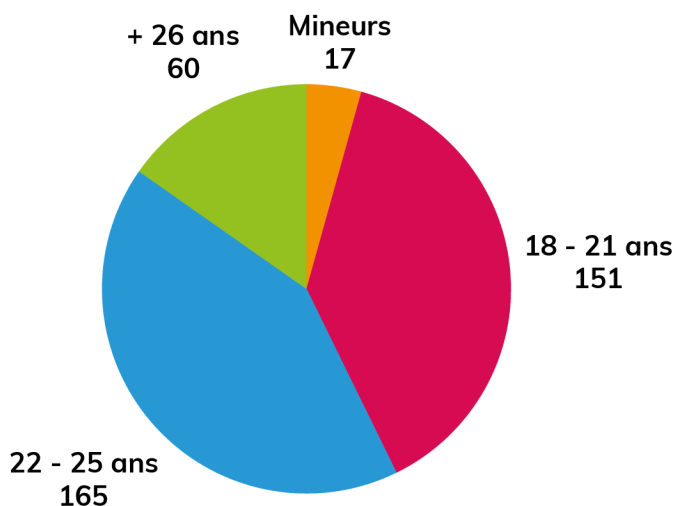
33

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

161



Par âge



MONTMORENCY

222 jeunes accompagnés dont 108 en 1er accueil

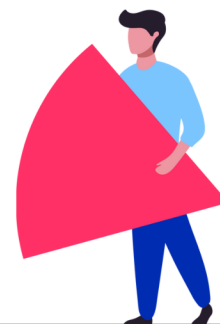
Répartition hommes / femmes



115



107



Résultats

EMPLOI

75 entrées en emploi

FORMATION

39 entrées en formation

ALTERNANCE

18 entrées en alternance

SCOLARISATION

5 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

9

Niveau validé 5 (Bac+2)

24

Niveau validé 4 (Bac)

66

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

32

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

91

0 20 40 60 80 100

Par âge

+ 26 ans
14

Mineurs
10

22 - 25 ans
91

18 - 21 ans
107

PISCOP

4 jeunes accompagnés dont 1 en 1er accueil

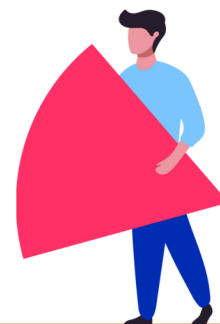
Répartition hommes / femmes



4



0



Résultats

EMPLOI

0 entrée en
emploi

FORMATION

0 entrée en
formation

ALTERNANCE

0 entrée en
alternance

SCOLARISATION

0 scolarisation

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro) 0

Niveau validé 5 (Bac+2) 2

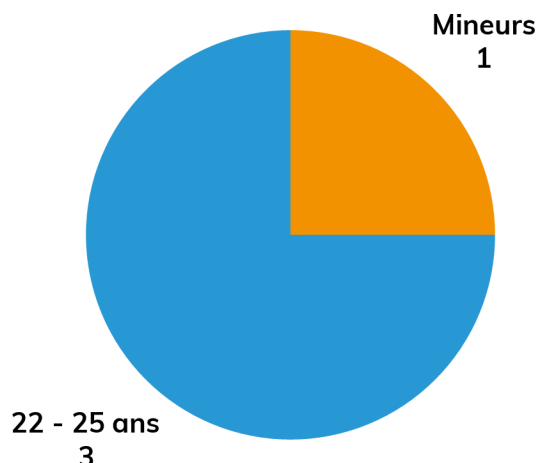
Niveau validé 4 (Bac) 0

Niveau validé 3 (CAP, BEP) 0

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis) 2

0.0 0.5 1.0 1.5 2.0

Par âge



SAINT-BRICE-SOUS-FORÊT

181 jeunes accompagnés dont 77 en 1er accueil

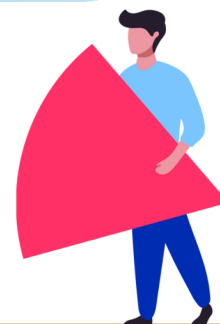
Répartition hommes / femmes



104



77



Résultats

EMPLOI

32 entrées en emploi

FORMATION

12 entrées en formation

ALTERNANCE

2 entrées en alternance

SCOLARISATION

4 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

15

Niveau validé 5 (Bac+2)

10

Niveau validé 4 (Bac)

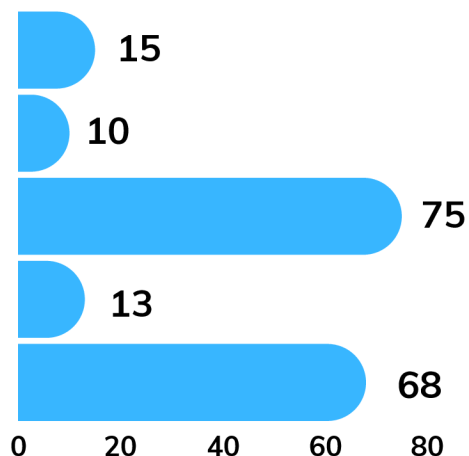
75

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

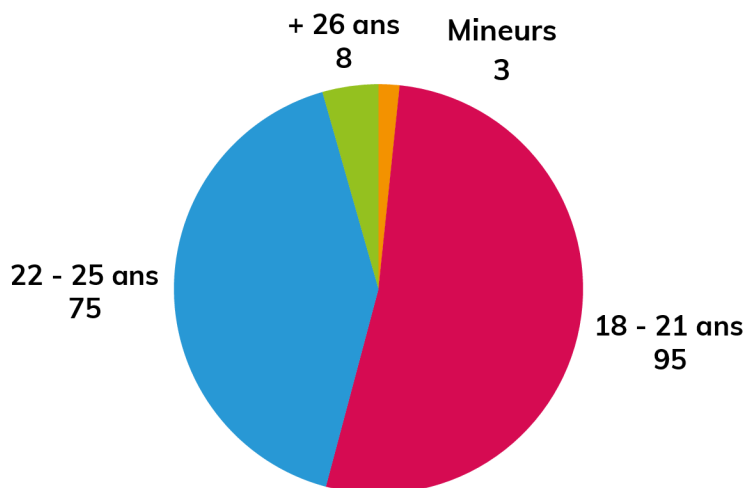
13

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

68



Par âge



SAINT-GRATIEN

241 jeunes accompagnés dont 123 en 1er accueil et 30 issus de QPV

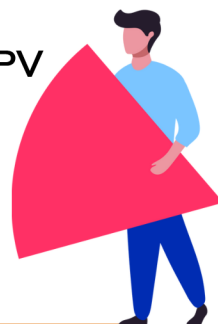
Répartition hommes / femmes



145



96



Résultats

EMPLOI

45 entrées en emploi

FORMATION

33 entrées en formation

ALTERNANCE

10 entrées en alternance

SCOLARISATION

4 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

15

Niveau validé 5 (Bac+2)

19

Niveau validé 4 (Bac)

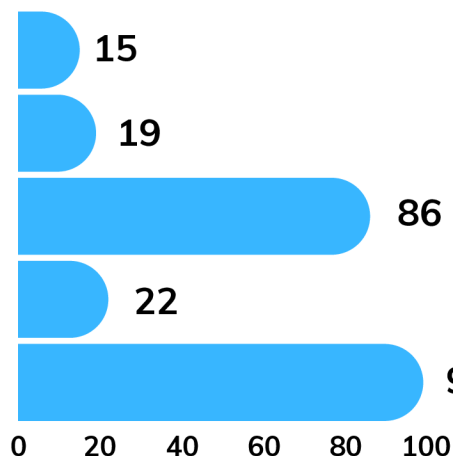
86

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

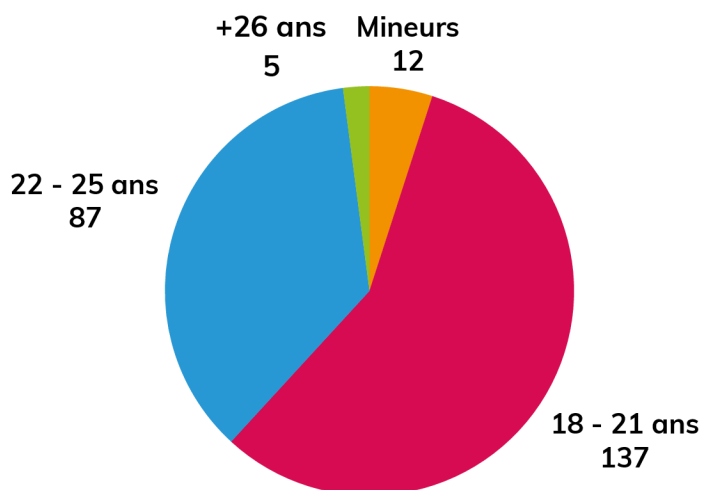
22

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

99



Par âge



SAINT-PRIX

69 jeunes accompagnés dont 27 en 1er accueil

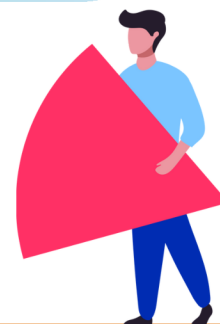
Répartition hommes / femmes



44



25



Résultats

EMPLOI

13 entrées en emploi

FORMATION

6 entrées en formation

ALTERNANCE

2 entrées en alternance

SCOLARISATION

2 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

6

Niveau validé 5 (Bac+2)

9

Niveau validé 4 (Bac)

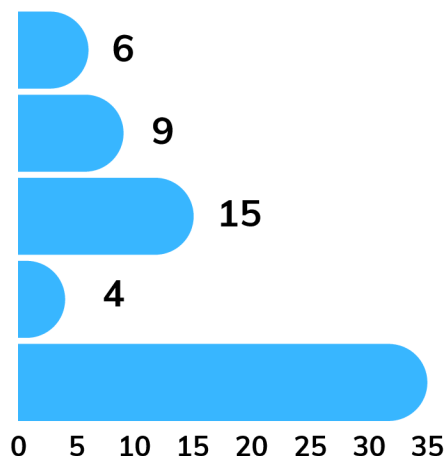
15

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

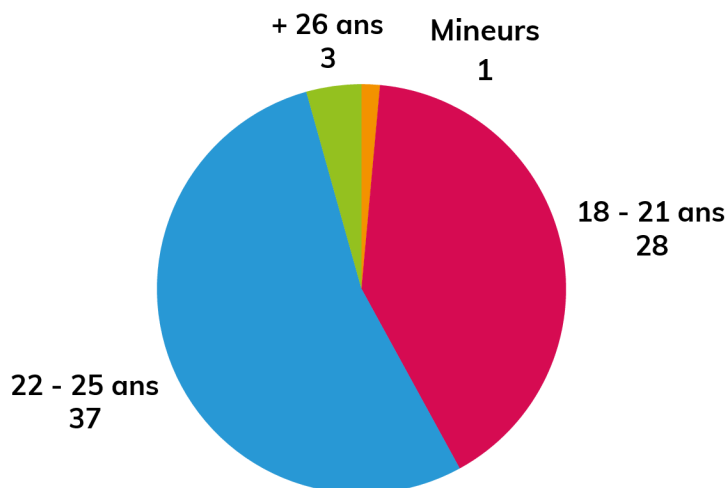
4

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

35



Par âge



SANNOIS

441 jeunes accompagnés dont 143 en 1er accueil et 34 issus de QPV

Répartition hommes / femmes



247



194



Résultats

EMPLOI

53 entrées en emploi

FORMATION

37 entrées en formation

ALTERNANCE

17 entrées en alternance

SCOLARISATION

10 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

37

Niveau validé 5 (Bac+2)

37

Niveau validé 4 (Bac)

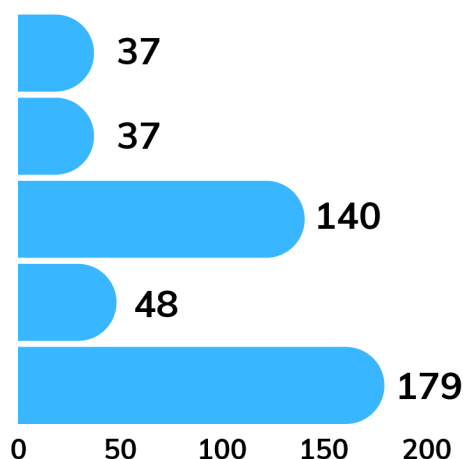
140

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

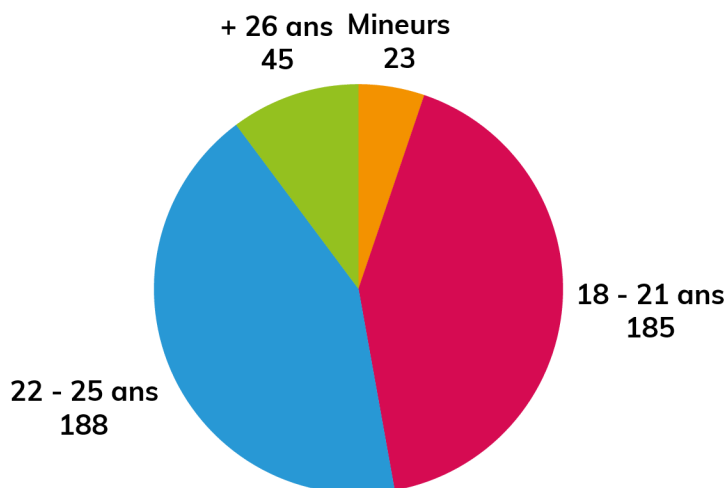
48

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

179



Par âge



SOISY-SOUS-MONTMORENCY

143 jeunes accompagnés dont 64 en 1er accueil et 12 issus de QPV

Répartition hommes / femmes



73



70



Résultats

EMPLOI

66 entrées en emploi

FORMATION

23 entrées en formation

ALTERNANCE

9 entrées en alternance

SCOLARISATION

6 scolarisations

Par niveau

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

8

Niveau validé 5 (Bac+2)

13

Niveau validé 4 (Bac)

54

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

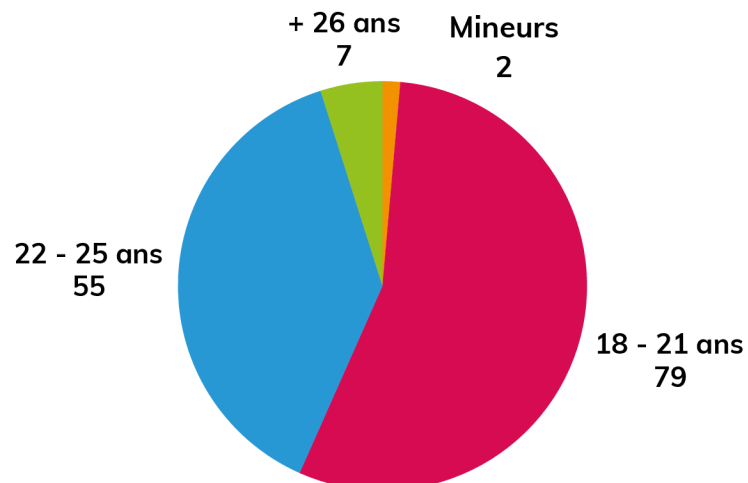
11

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)

57

0 10 20 30 40 50 60

Par âge



EVOLUTION PAR VILLE

	2023	2022
ANDILLY	15	14
BEAUCHAMP	110	176
BOUFFEMONT	124	61
CORMEILLES-EN-PARISIS	178	433
DEUIL-LA BARRE	401	319
DOMONT	169	224
EAUBONNE	263	304
ENGHIEN-LES-BAINS	64	64
ERMONT	410	381
EZANVILLE	95	83
FRANCONVILLE-LA-GARENNE	659	911
GROSLAY	87	106
HERBLAY-SUR-SEINE	737	467
LA FRETTE-SUR-SEINE	19	46
LE PLESSIS-BOUCHARD	102	63
MARGENCY	13	16
MOISSELLES	9	8

	2023	2022
MONTIGNY-LES-CORMEILLES	464	704
MONTLIGNON	11	11
MONTMAGNY	393	345
MONTMORENCY	222	247
PISCOP	4	7
SAINT-BRICE-SOUS-FORET	181	141
SAINT-GRATIEN	241	273
SAINT-PRIX	69	91
SANNOIS	441	584
SOISY-SOUS-MONTMORENCY	143	159
TOTAL	5 624	6 238



Faire connaître la Mission Locale et ses actions

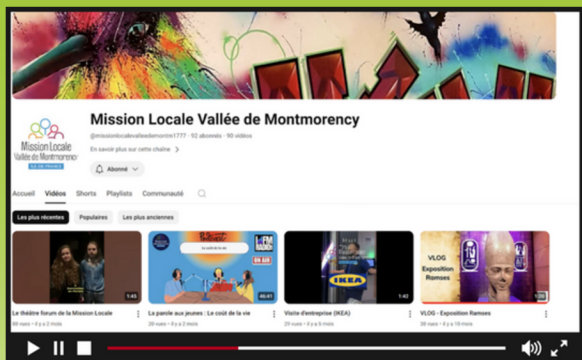


COMMUNICATION PÔLE MÉDIA



YouTube

Nous mettons en avant les jeunes, nos dispositifs et nos partenaires en vidéos



Affichage

Nos actions sont visibles via des affichages publics (affiches et panneaux lumineux des villes)



Tournages

Interviews de jeunes du territoire engagés sur des projets solidaires



Magazine des villes

Pour toucher le plus de monde possible, nous communiquons auprès des villes sur nos actions et dispositifs

L'équipe

Notre objectif ? Rendre visible les actions de l'équipe de la Mission Locale auprès des jeunes, des partenaires, des élus, etc. Mais aussi donner la parole aux jeunes par tous les moyens possibles : radio, vidéo, ateliers d'écriture.

Nous faisons en sorte de permettre aux jeunes de nous contacter facilement : réseaux sociaux, site internet, google...



Réseaux sociaux

Toute notre actu est disponible sur nos différents réseaux sociaux : Instagram, LinkedIn et Facebook



LES PARTENAIRES

Travailler avec les autres structures du territoire est essentiel et complémentaire à notre travail quotidien. C'est pourquoi nous mettons un point d'honneur à être présent le plus largement possible sur le territoire et à apporter notre savoir-faire ou à en apprendre plus sur les structures partenaires afin d'en faire bénéficier les jeunes.

Petits-déjeuners partenaires

Chaque mois, un petit-déjeuner est organisé afin de partager les actualités respectives de chaque personne présente et permettre de comprendre les besoins et attentes de chacun.



Entreprises et CFA

De nombreuses entreprises et CFA font confiance à nos jeunes en leur permettant de faire des stages et d'avoir leur première expérience professionnelle en les embauchant. Merci à tous les partenaires présents régulièrement lors de nos actions de recrutement, notamment Tablapizza et le CFA Ducretet.

Cette année, nous souhaitons remercier également IKEA et Uppercut Search qui nous a versé sa taxe d'apprentissage. Percevoir cette taxe nous permet de financer les actions et ainsi de soutenir l'emploi et l'avenir des jeunes que nous suivons.

Nexity



En décembre, nous avons signé une convention tripartite entre Nexity, l'agglomération ValParisis et la Mission Locale pour une subvention nous permettant de financer l'accompagnement des jeunes

Radio France et IDFM98 Radio



Grâce à nos partenaires médias (Radio France et IDFM Radio), nous pouvons donner de la visibilité à la Mission Locale mais aussi aux jeunes qui peuvent démontrer leur savoir-faire et leur professionnalisme ainsi que rencontrer d'autres jeunes leur permettant d'élargir leur réseau.





Mission Locale Vallée de Montmorency

**Siège (à compter du 28 mars 2024) : 100 rue Django Reinhardt -
95370 Montigny-lès-Cormeilles**

01 76 29 76 93

www.mlvm.asso.fr

MISSION LOCALE VALLÉE DE MONTMORENCY | RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023